星洲日報 星期刊

SIN CHEW DAILY

4. 2. 2024 | 星期日 | 癸卯年十二月廿五 | PP6264/08/2013(032549) | 西马:RM2.00

KIN LOONG 長江國際有限公司 Chang Jiang International Sdn. Bhd. 03-22 3702

SUNWAY 50 YEARS OF HOSPITALITY 双威50周年 金禧庆会路演

2024年2月21日 ~ 2月28日 柔佛 双威蕾莎保广场

2024年2月22日 ~ 2月28日 彭亨 永旺金盛城购物中心

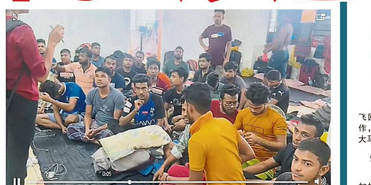
2024年2月29日 ~ 3月3日 吉隆坡百威城 双威金字塔保险广场

2024年3月5日 ~ 3月10日 槟城 双威大道千禧酒店

欲知详情，请浏览网站: sunway.com.my

在大数障行动之后，西冷路一带除了一些持有证件的外劳外，在当地活动的外劳人数已大幅度减少。（黄玲玲摄）

本地商販促阻擴大地盤 “勞閻”滲透 搶飯碗



孟加拉外劳来马被劳到加影后4个月没有被安排工作，大马本岛人力局官员到场调查。（PAPSMA供图）

出現外勞街外勞城

吉隆坡西冷路和茨厂街就是一个例子，这里向来是外国人眼里口中的“唐人街”，但是这几年来，“外来者”入侵人数越来越多，这里早已变成“外劳街”。

吉隆坡批发公市曾经是“外劳重灾区”，外劳租店当“劳板”提供一条龙服务，直到行动管期间吉隆坡市政局以驱逐执法名义，才进行了大清清，结果外劳转到批发公市周边继续非法经营。“外劳公市”不见了，却出现了“外劳城”。

雪隆以外的地区也出现店屋式工业区分割成“制房”出租给外劳，变成“七十二家房客”，移民局和警方最近频频联入民代议士和社区组织的投诉，指大量外劳的出现引起人民不安，和警方及数单位联手展开大规模取缔行动。

阿育漢：外勞過多引國人不安

外劳逃离家乡来马为的是赚钱，然而一旦找不到工作，有一部分人会走入歧途犯下罪案，成为本地人担心的一桩计时炸弹。

全国副总警长拿督斯里阿育汉接受星洲日报访问时指出，确实有外劳在我国犯罪干案，不过根据警方的记录，这些外劳并没有特别涉及什么类型的罪案，通常都是偷窃或抢劫。

不能一竹竿打翻整船人

“当然，我们不能一竹竿打翻整船人，认定外劳就会犯案或制造社会问题，但是过多的外劳尤其非法外劳的存在，确实引起我国人民的不安。”

他说，警方不时接获针对外劳的投报，除了红区有非法外劳聚集或闹事之外，警方也发现一些外劳滥用入境签证和工作准证在本地工作，甚至有者非法投资生意。

根据投报统计，警方去年共逮捕1640名非法移民，其中1424人为男性、201名女子，另有15名孩童。

警重點突擊住區及商區

全国至少有220个地区被鉴定为外劳聚集热点，移民局今年为止就展开714项取缔行动，检查7571名外劳，逮捕3261名违法外劳以及35名聘请非法外劳的本地雇主。

全国内部安全及公共秩序部总监拿督穆斯哈哈扎尼向媒体指出，警方接着会采取一系列的取缔行动，以检举非法移民以及在幕后操控非法移民的不法集团。

警方将把注意力放在已被非法移民占据的地区，并且重点突击住宅区和商业区。

“警方取缔的目的是为了打击当地的罪案，尤其涉及非法移民的不健康和不法活动。”

阿育漢：外勞需求跌

胡瑟扶说，外劳不获安排工作的情况有两类，一是以上“雇主身兼外劳代理”的案例。

如A公司要聘请外劳，交由外劳代理公司处理，但上述公司并非注册的外劳代理公司。

她说，第二类情况是：雇主支付外劳人头费，也遭许雇佣法令，可是申办手续太冗长，等到外劳抵马时，经济放缓，订单已回落，原来申请100人仅需要50人开工。她认为雇主也没有错。

她说，如今社交媒体不但充斥非法代理提供外劳清洁工人的广告，当中也掺杂老千的诈骗活动。

柚林来向加影警方报案，指代理把他带到大马后，没有获供任何工作。（胡瑟林提供）

阿育汉：虽然非法外劳在我国犯罪的情况存在，但以小偷小摸等行为居多。（杨紫凯）

手續冗長 外勞需求跌

■相关新闻见第14及15版

外勞叫賣聲掩蓋本地攤主 “唐人街”色彩漸消失

報道 張韋瑜

记者走进西冷街和茨厂街实地观察，原本人潮川流不息的西冷路，去年12月尾经历一场大规模的取缔行动后，虽然外籍人士较减，但一些返回来聚集了，西冷街很快就会恢复了“外劳街”的模样……

茨厂街依然是吸引游客的观光景点，每天人来人往，而外劳落力的叫卖声，早已淹盖了本地摊主的声音，“唐人街”色彩在一点一滴消失中……

平日川流不息的西冷路，路上人潮大为减少（黄玲玲摄）

吉隆坡批发公市不再是“外劳公寓”，商家都聘请本地人工作。（黄玲玲摄）

自从大批外劳入驻，在西冷路转有本地人前来购物。（黄玲玲摄）

法拉说淡汉无视他人的眼光席地而睡，到了派饭时间就领饭盒。（黄玲玲摄）

今日追蹤 外勞辛酸下 星期天頭條 專題小組 聯合報道

嫌辛苦 要求高薪 週休 請不到人 只能聘外勞

“本地人雇工作时间长又辛苦，还要求高薪、周末休息……我们付不起高薪请不到人，最后只能请外劳。”

一名华裔摊主陈先生受访时不诗言，如今的茨厂街60%由外劳掌档，一些摊主年老退休，但孩子又不愿意接手生意，呈有出租或转让外劳续经营。

他说，茨厂街的外劳不会惹是生非，但大原因是还有本地人在看管，然而随着越来越多摊位出租给外劳，茨厂街恐怕会被外劳淹没。

“这种现象存在很大的隐患，若本地摊主不愿意亲自掌摊，难保市政局不介入整治，收回所有摊证，茨厂街是否就此走历史是未知数。”

外勞週末西冷路逛街聚會 本地人更像“外來者”

与茨厂街一街之隔的西冷路，更多商店已被外劳接手，月租3万今言也有本事顶下。这里的商业活动周末把各地的同乡聚切过来祖荫聚会，故摊过去都是外籍人士，本地人反而像是“外来者”。

百年老字号凤凰饼家的东主陈汝顺是第四代传人，从小就在茨厂街“打混”，对于茨厂街周边情况和演变非常熟悉。

他受访时指出，西冷路很多生意被外劳接手，顾客群也走向“外劳化”。

月租3万也能负担

“或许本地人很难想象，在西冷路，一间商店月租约3万今言，这是许多本地商家感到难以负荷的租金。

他解释，这些外劳在我国没有财务负担，只表饱腹，又有同乡光顾，省吃俭用是够支付租金。

“反观本地人不只有家庭负担，还得供保供车，加上生意被外劳抢走，如何维持下去？”

陈汝顺坦言，不少本地人承担不起高租，再加上生意被外劳抢走，只好将本商冷路的生意，才会导致越来越多外劳入驻商冷路。（黄玲玲摄）

陳先生：怕再有取締行動 西冷路外勞“杯弓蛇影”

西冷路商家陈先生受访时指出，去年秒的取缔行动之后，当地的外劳骤减60%，可能担心执法单位有后续行动，这些外劳高度戒备。

“他们（外劳）经常站在商店外，有任何风吹草动就赶紧逃跑。”

他说，执法单位过往也曾经来扫荡，但不久后，外劳又重新在该区聚集。

“他们大部分住在商店楼上，不仅乱丢垃圾、还四处小解，弄到马烟熏气，环境卫生非常糟糕。”

他说，大部分外劳是为了生活离乡背井，但盘踞在当地的外劳，也有不少是好吃懒做，宁可做流浪汉。

“他们白天到处游荡，同时到便会出现强取非政府组织派发的饭盒，晚上就睡在走廊或五角基。”

他指有些外劳态度嚣张，讨价还价，当他拒绝时，对方抬桌恐吓，还倒言招来同乡“招呼”他们。

阿罗娜：本地人不愿来西冷路

一名售卖衣物的摊主阿罗娜指出，外劳是2005年开始出现在西冷路，有者住下后呼朋唤友，久而久之人数越来越多，这里就如“外劳村”，本地人都不愿意来该区活动。

她说，这些外劳虽然没有作奸犯科，但酒后聚会时的喧闹，时则便会出现强取非政府组织派发的饭盒，晚上就睡在走廊或五角基。

外勞：來馬打工非永久居留 終極目標 賺錢返鄉

報道 張韋瑜

“在马来西亚的生活确实比老家好，但这里终究不是我们的家，有朝一日，我还是要回到真正属于我们的家……”

很多人以为大马是外劳的天堂，所以通过合法和非法管道涌进来，还担心他们来了不回国，其实对大部分劳而言，这里只是赚钱的地方，并非久留之地。

法拉很想念家乡，很想念家人，但为了生活，她不得不忍受孑然独处留在大马工作。（张本摄）

法拉：經濟壓力來馬打拼

“我很想家，但为了生活无可奈何……”

来自印尼中爪哇的法拉（38岁），18年前年仅20岁时在家乡做过打工，一天薪水只有10令吉；她决定来马打拼，把沙女儿留给母亲照顾。

中介安排她到柔佛州东甲一户华裔家庭帮佣，由于太挂念家人，5年后存到一笔钱后毅然回国，在家乡经营一个小饭档。

她形容生活虽然辛苦，但至少能与家人在一起；直到2023年婚姻破裂，女儿年纪小小亲子成婚，在各种经济压力下，她再次踏上马来西亚的土地。

“我还有一名3岁儿子，家里重担全落在我一个人身上。”

如今法拉在吉隆坡一户华裔家庭工作，雇主一家对她如同家人。

“我很幸运遇到好雇主，每周可以和家人通视频；尽管如此，当思乡之情涌上心头，我还是忍不住落泪。”

她指出如果有选择，她希望陪着孩子长大。

“我希望赚更多钱，有朝一日在家乡建房子，与家人们团聚。”

祖瑪：不會在馬落地生根

在茨厂街手机壳摊位工作的孟加拉籍小贩祖玛（32岁）5年前抵华生签证来马，目前在茨厂街兼职，一个星期工作二四天赚生活费。

“在这里一天工作8个小时，大约有60令吉收入。”

他表示，这里确实比他的祖国好，不过他没有打算落地生根。

“终有一天，我要回到属于自己的地方。”

蘇基：遺憾沒陪孩子成長

来自印尼苏哇东部的苏基（46岁）来马12年，曾同时一年半后又返回大马找生活，不过回乡还是终极目标。

目前在大马从事装修工作的苏基坦言，这里的生活虽然安稳，但他情过孩子的成长过程，感到遗憾和无奈。

第一次来马时，他付了约1500令吉给中介，持着旅游签证抵达上路。

“旅游签证30天后过期，我就成了非法移民……逾期迁留长达半年。”

这半年他每天只往来建筑工地和宿舍，担心遇到执法人员检举。

“我左臂有四、直到大马政府推行‘60雷行计划’，我才申请到工作准证，就这样工作了9年。”

期满后苏基想回下，无奈中介收费太高，他先回老家休息。一年半后又交了8500令吉让中介办理旅游签证来马。

他说，这些外劳虽然没有作奸犯科，但酒后聚会时的喧闹，时则便会出现强取非政府组织派发的饭盒，晚上就睡在走廊或五角基。

“这里是我们的地方，如果政府不干理会，就会被外劳占据。”

老家种田只够果腹

“回来，是为了赚更多钱让家人过好日子……留在老家种田，虽然不至于提襟见肘，但只够果腹。”

他坦托父母照顾妻子和2名分别5和8岁的孩子，只身来马找工。

“我什么都不会，只好在建筑工地打工，先是搬运建筑材料，再边学习喷管工程、拉电等等。”

4年后即2016年，他转当装修工人，所幸遇到器重他的雇主；2年后，妻子也申请来马当清洁工人。

苏基说，他省吃俭用多年，在老家买了2间屋子，一间给父母住，另一间是他们日后还乡的安乐窝。

“这里的生活当然比老家好，但毕竟不是我们的地方。当初逼不得飘洋过海，都是为了生活。”

移民非罪犯 应维护权益

他说，并不是所有来马谋生的移民能如愿以偿，有者抵达后才发现没有获得工作证件，有的是中介收钱后有伪造工作准证、有者被强迫劳役，也有被人蛇集团骗来马。

“这些移民不是罪犯，他们的权益应当受到保护，他们不应该受到歧视。”

应先解決强迫劳动

他表示，我国不少领域是本地人不愿意涉足的艰辛行业，雇主才会组面走险。

“申请聘雇外劳的程序复杂繁琐，不但促使雇主聘用未持证件外劳，也会让一些意图不轨的中介有机可乘。”

最近执法单位联手展开大规模取缔行动，安德利相里拉认为是近民伪照之举，对城少无证移民不会有成效，反之，执法单位更应先解决强迫劳动课题。

南北倡議：多是人口販賣受害者 稱“無證移民”更貼切

報道 張韋瑜、傅思敏

“其实大部分移民是通过中介入境来马，只有少数通过非法管道入境……当中有不少是人口贩卖活动的受害者。

人们对于未持有合法证件的移民，总是冠“非法”一概而论，作为非政府组织的南北倡议（North South Initiative）联合创办人安德利相里拉希望改正这种观念，勿再以“非法移民”来称呼，用“无证移民”更贴切。

他认为不应该将无证移民视为危害社会的罪犯，根据国际人权框架，非正常入境和留属于“行政违犯”行为，不是危害人身、财产或国家安全的犯罪行为。

他说，这些移民为了寻求更好的生活和工作机会才离乡背井，然而因为语言不通、也不熟悉程序和法律，只能依赖中介办理手续。

“他们在家乡东凑西借支付昂贵的中介费用，一心想来马工作数年后衣锦还乡……”

移民非罪犯 应维护权益

他说，并不是所有来马谋生的移民能如愿以偿，有者抵达后才发现没有获得工作证件、有的是中介收钱后有伪造工作准证、有者被强迫劳役、也有被人蛇集团骗来马。

“这些移民不是罪犯，他们的权益应当受到保护，他们不应该受到歧视。”

国际移民组织（IOM）：本地人不願吃苦 催主冒險聘無證移民

国际移民组织（IOM）去年3至8月对40名来自孟加拉、印尼和尼泊尔的移民进行研究，了解他们来马过程、以及为何会沦为无证移民。

“受访者持参考签证（VDR）、旅游签证或学生签证合法入境，有者来马后发现“货不对办”或红益被剥削如薪酬低、生活环境差、长时间工作、被施欠薪金等等，也有者无故被辞退。

有的因为离开原本的工作领域，证件被扣押，被视为无证移民和受对待。”

官僚主義不良催主是根源

外劳关怀组织（Migrant Care）马来西亚协调员王柳荣表示，外劳入境大马后不获工作根源，在于审批机构的贪腐和官僚主义，以及雇主的不良行为。

她受问时指出，这起事件不是贩卖人口，这些外劳是通过合法程序持签证入境。

“大资部没有进行尽职调查就批准‘人类社区贸易商’的合格申请。

王柳荣是同人力资源部，在批准雇主聘用外劳的程序上，没有进行尽职调查（档案照）

王柳荣表示，外劳入境大马后，雇主需要以人力资源部、在批准雇主聘用外劳之前，进行尽职调查。

鄭振榮：接觸供應商有聯絡網 外勞要取貨源不難

吉隆坡生果批发商公会财政郑振荣表示，外劳在批发公市工作多年，经常接触供应商，建立了联络网，要取得货源不是难事。

他指出，外劳租店当“劳板”提供一条龙服务，直到行动管期间吉隆坡市政局以驱逐执法名义，才进行了大清清，结果外劳转到批发公市周边继续非法经营。“外劳公市”不见了，却出现了“外劳城”。

黃敬發：找不到本地員工 仍有少數業者偷聘外勞

吉隆坡蔬菜批发商公会会长黄敬发指出，吉隆坡市政局在2020年行管令期间禁止公市聘请外劳，几乎所有批发商都配合，至今只有少数业者偷偷聘用外劳。

他受访时说，虽然本地人做不久，但还是可以找到员工。

“目前介于80至120令吉，一天工作5至6小时，以前，80令吉就可以请到两个外劳。”

黄敬发披露，有些业者找不到本地员工，偷偷聘用外劳顶一、两天工作。

公市外围 料至少8000外勞

“聘请外劳面对很大风险，一旦被官员发现，执照就会被吊销，业者都不敢冒险。”

他说，批发公市外围早已是大型的外劳城，估计至少有8000名外劳。

他说，尽管市政局不时在公会会长黄敬发指出，市政局不会为了外劳城而放宽禁令，以免用来地盘工人。

“不管是工作证件的时间、有时与同乡发生争执在所难免。”

黄敬发：批发公市无部分应急而当配合，只是用来地盘工人，不放冒险聘用外劳。

外勞蔬菜供应链 “一条龙”

黄敬发坦言，外劳的生意做大了，尤其孟加拉人，在蔬菜供应链做到“一条龙服务”，从种菜、供应、批发，甚至进口外国蔬菜一手包办。

批发公市各组织多次呈交备忘录给人民代议士、政府机构和部门，但“劳板”还是和本地人抢饭碗。

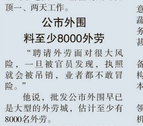
他指“劳板”也渗透其它领域，人民和政府必须要有危机感，否则会逐步成为本地人的就业机会。

依布拉欣：有“就業機會” 外勞留公市周邊生活

雪兰莪与联邦直辖区马来由商公会会长依布拉欣指出，公市周边有“就业机会”，外劳才会留在原地生活。

“这些外劳，包括郑兴亚难民住在商店楼上。批发公市没工作机会了，他们还可以在外围商店工作。”

依布拉欣说，“吉隆坡批发公市有400个摊位，试想想，若每个摊位请2名外劳，整个公市就有800名外劳。以前的批发公市面对这种情况，非常难管控，而且刚刚和威胁本地人的工作机会。”



依布拉欣：雪兰莪与联邦直辖区马来由商公会支持禁止发业者聘用外劳政策，从而减少外劳对生的问题，并增加本地人的工作机会。

南北倡議：多是人口販賣受害者 稱“無證移民”更貼切

报道 张韋瑜、傅思敏

“其实大部分移民是通过中介入境来马，只有少数通过非法管道入境……当中有不少是人口贩卖活动的受害者。

人们对于未持有合法证件的移民，总是冠“非法”一概而论，作为非政府组织的南北倡议（North South Initiative）联合创办人安德利相里拉希望改正这种观念，勿再以“非法移民”来称呼，用“无证移民”更贴切。

他认为不应该将无证移民视为危害社会的罪犯，根据国际人权框架，非正常入境和滞留属于“行政违犯”行为，不是危害人身、财产或国家安全的犯罪行为。

他说，这些移民为了寻求更好的生活和工作机会才离乡背井，然而因为语言不通、也不熟悉程序和法律，只能依赖中介办理手续。

“他们在家乡东凑西借支付昂贵的中介费用，一心想来马工作数年后衣锦还乡……”

移民非罪犯 应维护权益

他说，并不是所有来马谋生的移民能如愿以偿，有者抵达后才发现没有获得工作证件、有的是中介收钱后有伪造工作准证、有者被强迫劳役、也有被人蛇集团骗来马。

“这些移民不是罪犯，他们的权益应当受到保护，他们不应该受到歧视。”

安德利和里拉认为无论是持证或未持证移民的权益都应该受到保护。（受访者提供照片）

五灌村長：合法入境沒工作 外勞集體出走溝通問題

报道 張賽玉

哥打丁宜边住兰五沟（Telok Ramunia）去年12月20日发生171名孟加拉外劳集体步行6公里到警局报案，半途遭军方拘押的事件，揭露我国聘请外劳机制出现漏洞，以致外劳被骗来大马后没有工作。

实际上当天从宿舍出走的外劳有449人，由于人数庞大，引起居民的担忧。

五湾村长赛巴林受访时指出，这批外劳确认是合法入境，只是当中一些人的证件交给第方申办工作准证不在身上，其中171人被拘留。

“据我了解，代理保证会安排他们在国家石油公司（Petronas）位于边佳兰的炼油及石化综合发展计划（RAPID）工作。”

“我担外劳和代理可能缺乏沟通，或是没有获得准确资讯，才会发生集体出走事件。”

外劳安分守己 没隐瞒游逛

一名居民指这批外劳相当安分守己，平常三五人外出购买食物、买了就回宿舍，不会随处游荡。

他没有听说过外劳没钱买食物向居民求助的事，惟观察到，外劳每次只是买些小小样的东西，也许为了省钱。

这批年龄介于19至43岁的外劳原本要投报遭代理欺骗，执法人员扫戳他们移交柔州移民局，提引移民法令逾期逗留条文调查。

柔州移民局局长许哈鲁丁对专案小组表示，调查报告已完成，雇主也积极配合，一旦完成手续，他们会被释放。

完成调查后，军本拘位走海各将未持有效证的外劳移送至柔州移民局加留所。（取自警方脸书）

阿兹鲁（右二）早前移交上诉书给鲁观查（左四），希望被刑政职清劳工村村划。（图：阿兹鲁脸书）

易管制各有利弊 勞工村計劃 藏隱憂

报道 摄影 梁傑華

把所有外劳集在一地生活，理论上是最理想的安排，政府和执法单位容易管制，把问题减到最少；然而居住环境多了大批外籍人口，对本地人而言，是一个不可控的外劳。

槟州政府为了把分散各地的外劳集中起来，减少居民的担忧以及衍生的问题，2020年官布槟岛公巴成设立可容纳3万5000人的劳工村，目前槟州策划委员会以可2座公巴劳工村计划，两个外劳村预计容纳3万2680人。

劳工村计划一直受到居民、非政府组织、以及部分人民代议士的反对。他们认为，外劳村安置逾3万2000名外劳，比原居民人数多一倍，担心会引发治安问题等。

阿兹鲁建议地点 设在砂谷岛

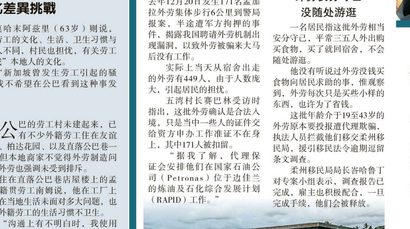
吉六拜州议员拿督阿兹鲁受访时说，劳工村无可避免地衍生社会问题，比如外籍劳工与当地人因文化差异衍发冲突甚至暴乱，也会经地基本设施和交通问题等恶化。

他认为，当局应该另觅地方，比如在即将设立的砂谷岛上建设劳工村。

公巴各族人民也担心居住环境出现大改变而反对这个计划。

公巴居民、非政府组织、朝野政党人士在去年12月30日展开示威，抗议在当地设立劳工村。（杨紫凯）

公巴居民在各街道巡逻被，强战无对设立劳工村的横幅（梁杰华摄）



出走外劳设于边佳兰五湾的宿舍外观。（颜英杰摄）

陳平興：爲下一代拒建議

陈平兴（50岁）说，为了下一代的未来，公巴不可设立劳工村。

他坦言，当地生活环境好适，倘若引入外劳，生活将会发生变化，并会制造许多问题，比如治安。

梁成成：無利發展

梁成成（60岁）说：“身为公巴一员，我不希望看到外劳‘入侵’。”

身为猪肉小贩，他认为引入外劳不会带来生意，反而会使当地塞车问题更严重。

馬斯尼古：加劇塞車

马斯尼古（50岁）说，建设劳工村势必造成许多工厂巴士涌入公巴。

“这里道路狭窄，放工时段大塞车，如果巴士也进入，那会更加塞。”

莫哈末阿兹里：文化差异高

莫哈末阿兹里（63岁）则说，外籍劳工的文化、生活、卫生习惯与本地人不同，村民也担忧，有关劳工“挑衅”本地人的文化。

“新加坡曾发生劳工引起的骚乱，我不希望在公巴看到这种事发生。”

馬斯尼古

莫哈末阿兹里

外勞：沒受排斥

公巴的劳工村未建起来，已有不少外籍劳工住在友谊花园、柏达花园、以及百客公巴集一带。但本地商家不曾外劳制造问题，外劳也强调未受到排斥。

住在百客公巴巷店屋楼上的孟加拉籍贸劳工南赖说，他在工厂上班，在当地生活未面对多大问题，也否认外籍劳工的生活习惯不卫生。

“沟通上有不明白时，我使用手机的软件翻译。”

他表示不会去干扰他人，和附近居民相处融洽。

楼下商店有不少顾客是外籍劳工，商店业者说，与外籍劳工做生意没有面对问题，虽然楼上就是劳工宿舍，但不曾发生任何问题。

專人打理衛生 臉部識別進入 外勞宿舍不再髒亂擠

每当环境，可以用“不入道”来形容，无法想像这样的环境如何生活。

外劳宿舍是为了一定是眼昏昏？现代化外劳好要改变一般人的观念了，这里有相当舒适生活环境，有专人处理卫生问题，该有的设施都具备，而且外劳要经过部闸别扫描，才可以进入居住的楼层，已经步入科技化时代。

去年3月啓用至今住3千外勞

森林州最大型的一站式外劳宿舍中宿舍（CLQ）去年3月启用以来，已成为该来区30多间工厂安置外籍员工的选择，至今住者3000名外劳。

“Lodge Residence”外劳集中宿舍坐落在该来新城，前身是一栋14层楼的大学宿舍，MBJ资源公司接手后改造成外劳宿舍，拥有928间房间，80%是4人房，其余则是6人房，男女不同楼层，每间房有厨所。

床位的收费时令于月从200令吉到300令吉，水电费另计，人住率高达逾90%。每天有专巴接送外劳到不到25公里的地点上班。

“Lodge Residence”外劳集中宿舍有超过100个闲路电视，每个楼层至少两台，总经理黄方泰表示，管理层可以从闲路电视观察任何动静。（李祝福摄）

所有楼层设有验证闸以策区别，避免在该楼层的房客不得其门而入。（李祝福摄）

梁清：集中外勞是最好管理方式

MBJ资源公司10年前就在柏城各六、七间经营外劳集中宿舍。他认为，将外劳集中在一个区域，是最除段最好的管理方式，一旦发生意外事件，或出现传染病，只须封锁整栋楼层。

“外劳集中宿舍更像是管理一栋公寓，管理层由公司员工担任，或寻找外包公司，可以确保宿舍整体维持清洁、定期打扫和消毒。”

灯泡坏爆水管可用App投报

宿舍基础设施不管是灯泡坏或爆水管，外劳可透过公司的手机应用程式投报，管理层将请外劳员工解决不同国籍住户的沟通问题。宿舍还有24小时读水表、便利商店、食堂及折扬室等基础设施，可说应有尽有。

他表示，便利商店主要贩卖日常用品，外劳一般上休假时会到附近商场消费，间接刺激该水泥的经济。膳食方面可选择单点或包伙食，一天3餐每个月300令吉，有些工会承担员工伙食费。

外勞偶爾吵架 整體算守規矩

梁清和担言，外劳偶尔会吵架及发生争执，但整体而言还是守规矩。

他解说，每个楼层都安装闭路电视和脸部识别器，且有在该楼层的外劳，才能通过脸部识别进入；宿舍保安平常会巡逻，晚上11时放下栅栏，任何人进出需要汇报。

“我们设采取门禁，外劳也享有入母自由，我们是人性化管理。”

梁清和担言，外劳偶尔会吵架及发生争执，但整体而言还是守规矩。

坐落该来新城的“Lodge Residence”是森林最大的一站式外劳宿舍中宿舍。（李祝福摄）

自从吉隆坡批发公市禁止聘用外劳之后，环境显得乱净许多。