

黎正興：提升效率打擊腐敗 支持隆公僕改革措施

（吉隆坡9日讯）吉隆坡市政局咨询理事会成员黎正兴表示，他支持吉隆坡市长拿督斯里巴杜卡麦慕娜于上周四宣布的一系列公务员服务改革措施。

他发文告说，因为这些改革，不仅响应首相拿督斯里安华不久前呼吁全国公务员的改革，也为吉隆坡市政局（DBKL）在服务市民、提升行政效率及打击腐败方面，树立一个重要里程碑。

他指出，市长麦慕娜在第55届隆市政局执法日庆典活动上宣布的改革，其中包括提高执法人员津贴、推行轮班制及工作流程改革、提升工作效率，并在全体执法人员中提升诚信与问责意识。

“这不但是对市政局执法人员多年来贡献的肯定，也是一项积极

的举措，确保公务员队伍能更好地服务吉隆坡市民。”

提升福利待遇振士气

他说，执法人员津贴提升措施这一环，是这次改革的重要组成部分；基层执法人员津贴每月调高40至120令吉不等。惟19至40级的员工，每月将获400令吉的轮班津贴；1至16级员工则可获300令吉津贴。这一举措，不仅提升执法人员的福利待遇，更大大激励他们的工作士气。

他认为，这一福利政策的调整，能在公务员队伍中营造出更为积极的工作氛围，促使执法人员以更高的热情和敬业精神履行职责。

“特别是在执法一线，市政局的工作人员往往面对巨大的压力和

挑战；他们的付出，应当得到相应的肯定与回报。”

轮班制适应城市化进程

他表示，除了津贴调整外，也将推行轮班制改革，旨在通过优化工作时间安排，进一步提升行政效率。

“吉隆坡作为马来西亚首都，其市政工作涉及范围甚广、事务繁忙，市民对市政服务的要求也不断地提高。因此，轮班制的推行，正是适应城市化进程和市民需求的应对措施之一。”

他解释，通过更灵活的工作时间安排，市政局可在不同时段维持高效行政服务；不仅减少市民苦等的时间，也可更快速地响应各类市政需求。

他相信，轮班制的实施，将有效解决公务员长期以来存在的工作过载和效率低的问题，确保在任何时候，市民都能得到优质服务。



市局職責更注重廉正

同时，黎正兴也指出，腐败与滥权始终是影响公务员队伍形象和公众信任的重大威胁。

“市长亦提及，执法部门必须坚决打击贪腐现象。关于这一点，我个人高度认同这个立场，并呼吁所有市政局的公务员，坚守诚信与问责的原则，将公众利益置于首位。”

他说，市政局的职责不仅在于执法，更重要的是通过廉洁公正行为，维护社会秩序和公众对政府机构的信任。

“为了确保公务员改革的顺利推进，市政局不仅需要加强内部监督，更应建立透明、完善问责机制，以杜绝贪腐和滥权现象的发生。”

他补充，他将继续与市政局和各方合作伙伴密切协作，确保这项改革能成功，并在未来进一步拓展至更多市政服务领域。

隆坡市政府公务员的服务改革。
黎正兴（右二）支持全力推动吉